

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

Objetivo Estratégico / Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação*	Registrar os andamentos das ações (cronograma, situação, dificuldades, pendências, observações, etc.), no período. Registrar os investimentos alocados e as ampliações e reduções físicas e/ou financeiras porventura alcançadas no desempenho das ações e/ou de seus indicadores vinculados, no período*.	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
<p>1. Promover o desenvolvimento contínuo das competências dos colaboradores para o melhor desempenho de suas atribuições.</p>	<p>a. Executar as ações de capacitação previstas no EDUCARE, alinhadas às competências dos postos de trabalho do TST.</p>	<p>Janeiro - Revisão do EDUCARE.</p> <p>Fevereiro - Aprovação do EDUCARE - Aferição do IMCSC</p> <p>Março - Divulgação do EDUCARE - Oferta de ações previstas no EDUCARE</p> <p>Abril - Oferta de ações previstas no EDUCARE - Aferição do IMCSC</p> <p>Mai - Oferta de ações previstas no EDUCARE</p> <p>Junho - Oferta de ações previstas no EDUCARE - Aferição do IMCSC</p> <p>Agosto - Execução das ações voltadas para todos os níveis de liderança do tribunal, proporcionando o desenvolvimento na carreira gerencial. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-jurídicas. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-administrativas.</p> <p>Setembro - Execução das ações voltadas para todos os níveis de liderança do tribunal, proporcionando o desenvolvimento na carreira</p>	<p>(2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (4) (4) (4) (4)</p>

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

	<p>gerencial.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-jurídicas. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-administrativas. <p>Outubro</p> <ul style="list-style-type: none"> - Execução das ações voltadas para todos os níveis de liderança do tribunal, proporcionando o desenvolvimento na carreira gerencial. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-jurídicas. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-administrativas. - Realização da semana do servidor. <p>Novembro</p> <ul style="list-style-type: none"> - Execução das ações voltadas para todos os níveis de liderança do tribunal, com destaque para os cursos Liderança além dos números e estratégia, inovação e trabalho em equipe. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-jurídicas, com destaque para as ações de Pje e gabinete eletrônico no âmbito dos gabinetes de ministro. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-administrativas, com destaque para ações externas ligadas aos temas: TRILHAS DE APRENDIZAGEM e CONTRATOS ADMINISTRATIVOS <p>Dezembro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Execução das ações de cidadania organizacional, com destaque para a palestra Estimulando o protagonismo e as emoções positivas na vida e no trabalho, a palestra Ética e chocolate e a A Arte de ser leve, ocorrida na ocasião da Festa de natal do TST. - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-jurídicas, com destaque para a turma de NOVA BASE DE PESQUISA DE JURISPRUDÊNCIA - Execução das ações de desenvolvimento de competências técnico-administrativas, com destaque para as ações direcionadas à SETIN. 	<p>(4) (4) (4)</p>
--	--	----------------------------

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

	<p>b. Iniciar elaboração de trilhas de aprendizagem.</p>	<p>Janeiro - Planejamento de curso de Gestão da Informação com enfoque em trilha de aprendizagem.</p> <p>Fevereiro - Realização do curso “Gestão do Conhecimento - Elaboração de Trilhas de Aprendizagem” para a equipe da CDEP – módulo 1.</p> <p>Março - Continuação da realização do curso “Gestão do Conhecimento - Elaboração de Trilhas de Aprendizagem” para a equipe da CDEP – módulo 1.</p> <p>Abril - Realização do curso “Gestão do Conhecimento - Elaboração de Trilhas de Aprendizagem” para a equipe da CDEP – módulo 2.</p> <p>Maiο - Reunião da equipe para definição de ferramenta que suporte a criação das trilhas. Definição pelo <i>Moodle</i>.</p> <p>Junho - Criação de grupo para realização de endomarketing no segundo semestre. Buscar referências em órgãos que já elaboram trilhas de aprendizagem.</p> <p>Julho - Migração do conteúdo da plataforma do Moodle para a versão mais atualizada do tribunal.</p> <p>Agosto - Participação no CONARh 2019 – Congresso que apresentou trilhas de conhecimento relativas à: estratégia, Liderança e talentos, cultura, gestão e serviços e mercado e tendência do RH.</p> <p>Outubro: Proposta de participação de servidor em oficina acerca de trilha de aprendizagem.</p> <p>Novembro: Participação de servidor em oficina específica no tema de trilha de aprendizagem, com multiplicação do conhecimento no âmbito da CDEP.</p>	<p>(2) (2) (2) (2) (2) (2) (4) (4) (2) (4) (4)</p>
--	--	---	--

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

		<p>Dezembro: Elaboração de uma trilha-teste com o tema "Feedback", para estudo e análise da equipe da CDEP.</p>	
<p>2. Reduzir a rotatividade interna para 14% até 2020.</p>	<p>a. Analisar outras formas de monitoramento do clima organizacional a fim de propor agilidade no alcance das ações proposta.</p>	<p>Janeiro: - Pesquisar ferramentas específicas para monitoramento do clima.</p> <p>Fevereiro: - Realização de consultas de ferramentas específicas para monitoramento do clima.</p> <p>Março: - Realização de consultas de ferramentas específicas para monitoramento do clima.</p> <p>Abril: - Realização de consultas de ferramentas específicas para monitoramento do clima.</p> <p>Maió: - Agendamento de reuniões com a empresa representante da ferramenta "Moods" – Pesquisa Contínua de Clima. - Início do planejamento da pesquisa de clima e QVT - CONVIDA, a ser aplicada em agosto de 2019.</p> <p>Junho: - Aplicação da ferramenta "Moods" – Pesquisa Contínua de Clima no âmbito da CDEP.</p> <p>Julho - Planejamento das ações prévias à aplicação da Pesquisa de Clima, com destaque para o projeto de indicação dos Embaixadores do Clima. - Proposta de minuta da nova Política de Gestão de Pessoas</p> <p>Agosto - Aplicação da pesquisa de clima</p> <p>Setembro - Análise dos resultados gerais da Pesquisa de clima</p> <p>Outubro - Elaboração de relatório final com os resultados gerais da Pesquisa de clima</p>	<p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(4)</p> <p>(2)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p> <p>(2)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p>

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

		<p>Novembro - Elaboração de relatório final com os resultados gerais da Pesquisa de clima</p> <p>Dezembro - Apresentação dos resultados da pesquisa para os Comitês: Gestor do Clima e Qualidade de Vida no trabalho. Na ocasião, foram sugeridas estratégias de divulgação dos resultados a partir de fevereiro de 2020.</p>	
<p>3. Reduzir a rotatividade externa para 9,5% até 2020.</p>	<p>a. Promover ações que resgatam a valorização e reconhecimento do TST.</p>	<p>Janeiro: Pesquisar pesquisas anteriores para os primeiros levantamentos de ações já promovidas pelo TST.</p> <p>Fevereiro: - Lançamento da página da SEGPEs com destaque e informações sobre os programas e benefícios institucionais. - Proposta junto à Administração pela oferta de bolsas de pós-graduação.</p> <p>Março: Reforço da página da SEGPEs com destaque e informações sobre os programas e benefícios institucionais.</p> <p>Abril: Destaque das ações de combate ao assédio moral no âmbito da Justiça do Trabalho</p> <p>Mai: Realização das ações de combate ao assédio moral no âmbito da Justiça do Trabalho</p> <p>Junho: Proposta de semana do servidor para tratar dos valores institucionais e reforçar as ações e benefícios promovidos no âmbito do TST.</p> <p>Outubro - Disseminação dos valores estratégicos do TST, quais sejam, comprometimento, efetividade, ética, foco no jurisdicionado, proatividade e inovação, sustentabilidade e transparência, por meio de inúmeras ações da semana do servidor, que contabilizaram aproximadamente 800 participações. - promoção de ações de desenvolvimento - premiações " servidor de mérito" e " servidor cidadão"</p>	<p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p>

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

		<p>- Adequação das atribuições das unidades às necessidades apresentadas por servidores com deficiência. Dezembro: Publicação do Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 039, de 16/12/2019, que institui o Programa de Valorização e reconhecimento do Desempenho de excelência dos Servidores do TST e do CSJT.</p>	
<p>4. Alcançar o nível “satisfatório” na Pesquisa de Clima Organizacional e Qualidade de Vida no TST, para os fatores Divisão de Tarefas, Divisão Social do Trabalho, Estilo de Gestão, Sentido no Trabalho, Risco de Esgotamento e Reconhecimento, nos percentuais de 73%, 52%, 52%, 89%, 54%, 86% respectivamente, até 2019.</p>	<p>a. Aplicação da pesquisa. Pesquisar ferramentas de monitoramento do clima organizacional.</p>	<p>Janeiro: Pesquisar ferramentas específicas para monitoramento do clima. Fevereiro: - Realização de consultas de ferramentas específicas para monitoramento do clima. Março: - Realização de consultas de ferramentas específicas para monitoramento do clima. Abril: - Realização de consultas de ferramentas específicas para monitoramento do clima. Maiço: - Agendamento de reuniões com a empresa representante da ferramenta “Moods” – Pesquisa Contínua de Clima. - Início do planejamento da pesquisa de clima e QVT - CONVIDA, a ser aplicada em agosto de 2019. - Elaboração da campanha de aplicação da pesquisa de clima e QVT – 2019. Junho: - Aplicação da ferramenta “Moods” – Pesquisa Contínua de Clima no âmbito da CDEP. Julho - Planejamento das ações prévias à aplicação da Pesquisa de Clima, com destaque para o projeto de indicação dos Embaixadores do Clima. - Proposta de minuta da nova Política de Gestão de Pessoas Agosto - Aplicação da pesquisa de clima Setembro - Análise dos resultados gerais da Pesquisa de clima Outubro</p>	<p>(2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (4)</p>

Painel de Contribuição CDEP (Dezembro 2019)

		<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração de relatório final com os resultados gerais da Pesquisa de clima Novembro - Elaboração de relatório final com os resultados gerais da Pesquisa de clima Dezembro - Apresentação dos resultados da pesquisa para os Comitês: Gestor do Clima e Qualidade de Vida no trabalho. Na ocasião, foram sugeridas estratégias de divulgação dos resultados a partir de fevereiro de 2020. 	
--	--	---	--

Para o atendimento dessas demandas, houve a previsão de R\$ 3.749.999,88 de orçamento para todo o ano de 2019, tendo sido utilizado até o final do exercício o valor de R\$ 2.747.736,84 (despesa empenhada e adequada).