



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

## ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2023 COMISSÃO CONSULTIVA DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Estabelecida, no âmbito do Tribunal Superior do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, pelo ATO CONJUNTO TST.CSJT.GP Nº 44, de 14/7/2023, com designação de integrantes específicos pelo ATO CONJUNTO TST.CSJT.GP Nº 45, de 28/7/2023.

Reunião presidida pelo Ex.<sup>mo</sup> Ministro Alexandre Agra Belmonte, Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão do Tribunal Superior do Trabalho, constante do Regimento Interno do TST, Artigo 55, Inciso IV e conforme Resolução Administrativa nº 2388, de 7/11/2022.

**Data:** 06 de dezembro de 2023

**Horário:** 9h30

**Local:** Sala de Reuniões do Gabinete da Presidência do TST, Bloco B, 5º andar.

PARTICIPANTES	
Excelentíssimo Senhor Ministro Alexandre Agra Belmonte	Presidente da Comissão de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão – CADI
Gabriela Lenz de Lacerda	Juíza Auxiliar da Presidência
Ekaterini Sofoulis Hadjirallis Morita	Assessora-chefe de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão
Dúlio Mendes Soares	Secretário de Governança e de Gestão Estratégica do TST e do CSJT
Dirceu Pinheiro Arcoverde	Secretário de Comunicação Social
Francisco Henrique Mendonça Nina Cabral	Chefe da Divisão de Estratégia, Inovação e Sustentabilidade
Esterlina Santa de Araújo	Secretária de Saúde
Simone Martinazzo Bottin	Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas
Carlos Ivan Petersen Paredes Júnior	Coordenador de Manutenção e Projetos
Carolina Rodrigues Alves Rezende Furtado	Servidora com Deficiência lotada no Gabinete da Vice-Presidência
Cristiano Carvalho de Lima	Servidor com Deficiência, lotado no Gabinete do Ministro Breno Medeiros
Carmen Verônica Brito Galvão (convidada)	Servidora lotada na Assessoria de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão

**\*Os participantes atestaram ciência e concordância com esta lavratura, por meio do SEI.**



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

<b>PAUTA</b>	
<b>1</b>	<b>Apresentação dos membros da Comissão Consultiva de Acessibilidade</b>
<b>2</b>	<b>Apresentação do Relatório: “Avaliação da Acessibilidade do TST 2023”</b>  Apresentação do relatório em que constam os resultados obtidos a partir da aplicação de instrumento de avaliação da acessibilidade do Tribunal Superior do Trabalho, no que diz respeito às cinco dimensões: gestão da acessibilidade, arquitetônica e urbanística, tecnológica, comunicacional e serviços. A referida mensuração foi proposta pela Assessoria de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão - ASDIN, aprovada pela Comissão Permanente de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão e autorizada pelo Ex.mo Sr. Ministro Presidente do Tribunal. Os itens do instrumento foram avaliados pelas unidades responsáveis por atribuições correlatas às dimensões, em conjunto com a ASDIN. Os resultados foram apresentados pelo Ex.mo Ministro Presidente da CADI. O TST atingiu os seguintes índices de atendimento a critérios de acessibilidade: Nas dimensões gestão da acessibilidade - 63%; arquitetônica e urbanística - 58%; tecnológica - 52%; comunicacional - 77%; e serviços - 77%.
<b>3</b>	<b>Apresentação de proposta de Plano de Acessibilidade</b>  O Plano Estratégico de Acessibilidade e Inclusão do TST foi proposto pela ASDIN em conjunto com a Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica do TST e do CSJT, em que foram definidos indicador geral e metas específicas de melhoria da acessibilidade do TST. A apresentação do Plano foi realizada pela Assessora-Chefe de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão. O indicador proposto foi o índice de acessibilidade global, atualmente em 61%, com meta de se atingir 85% até 2026; As metas específicas para as dimensões, a serem alcançadas até o mesmo ano, conforme o cenário planejado, são: Na dimensão gestão da acessibilidade - 85,6%; arquitetônica e urbanística - 82%; tecnológica - 84,8%; comunicacional - 93,6%; e serviços - 90,9%.



## DELIBERAÇÕES

### 3. a) Implementação de ações e metas para melhoria dos percentuais alcançados

O Ministro Presidente da CADI ressaltou que no que diz respeito às atribuições da Comissão de Acessibilidade devemos primar por antever as necessidades das pessoas com deficiência no sentido de fornecer serviços, produtos e atendimento acessível para todos, sem distinção. Além disso, ponderou a necessidade de elaborar um plano de ação específico com os itens a serem priorizados, especialmente, na dimensão arquitetônica e urbanística e na tecnológica, que apresentaram os menores índices de adequação aos critérios de acessibilidade.

Os servidores com deficiência que compõem a Comissão Consultiva indicaram suas principais necessidades, visando a exemplificar a realidade vivenciada por PcD's no TST. O servidor Cristiano, pessoa com deficiência visual, indicou que os sistemas utilizados no TST, eSIJ e SEI, apresentam ainda dificuldades de acesso para leitores de tela. Indicou que, especialmente no eSIJ, o módulo de elaboração de votos, atividade que realiza no gabinete, não é acessível, necessitando de suporte e apoio de terceiros para realizar suas tarefas. A Comissão discutiu que a referida barreira tecnológica deve ser priorizada pelas áreas técnicas, visando dar toda a acessibilidade e autonomia ao servidor para realização de suas atividades.

A servidora Carolina Furtado indicou que, na condição de pessoa com deficiência auditiva, não dispõe de telefone institucional compatível com aparelhos auditivos. Além disso, solicita que sejam adquiridos recursos assistivos para viabilizar melhor a sua participação no TST, a exemplo do aro magnético, que permite otimizar a audição em salas de cursos e auditórios, bem como em recepções de edifícios. Sugeriu, ainda, a análise e aquisição de aplicativo utilizado na Câmara dos Deputados, que disponibiliza a legenda automática em tempo real pelo celular.

A Comissão sugeriu que as propostas dos servidores sejam levadas à análise das áreas técnicas e à apreciação da Administração para aquisição dos recursos e adequação dos sistemas.

A Assessora-Chefe de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão do TST destacou a necessidade de adequações, ainda, nos banheiros exclusivos para PcD's . O Ex.<sup>mo</sup> Sr. Ministro Presidente da CADI sugeriu que seja implementada, inicialmente, a acessibilidade em um banheiro como modelo e, em seguida, realizadas as adequações em, ao menos, um toailete por andar de cada edifício. O Ex.<sup>mo</sup> Ministro Presidente apontou, ainda, a necessidade de priorização da acessibilidade nas salas de sessão, inclusive, com a instalação de portas automatizadas. O Secretário de Governança e de Gestão Estratégica do TST e do CSJT sugeriu que o Plano de Transformação Digital seja planejado com critérios de acessibilidade, respeitando o desenho universal e contribuindo para a melhoria da Dimensão Tecnológica. Por fim, o Ministro questionou a periodicidade das reuniões entre as Comissões CADI e a Comissão Consultiva e definiu-se a realização de um encontro semestral.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

### **3. b) Aprovação do Plano Estratégico de Acessibilidade**

O Ex.<sup>mo</sup> Sr. Ministro Presidente da CADI reiterou a necessidade de estabelecer no Plano de Acessibilidade e Inclusão o detalhamento dos critérios de acessibilidade a serem priorizados pelo TST para atingimento das metas anuais. A Assessora-Chefe de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão indicou que o referido detalhamento será elaborado junto às unidades participantes das avaliações e responsáveis pelas ações para melhoria. A referida especificação e desdobramento das metas em ações serão apresentados assim que o Plano for aprovado pela Administração do TST. A Comissão aprovou a proposta do Plano Estratégico de Acessibilidade e Inclusão e deliberou no sentido de propor à Administração do TST a inclusão do indicador de acessibilidade no Plano Estratégico do TST.

Nada mais havendo a tratar, eu, Ekaterini Sofoulis H. Morita, lavrei o presente registro de reunião, que foi aprovado pelo Ex.<sup>mo</sup> Sr. Ministro Presidente da Comissão de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão do TST e que contou com a ciência e concordância dos integrantes da Comissão Consultiva de Acessibilidade e Inclusão do TST.

Brasília, 6 de dezembro de 2023.

**EKATERINI SOFOULIS HADJIRALLIS MORITA**  
Assessora-Chefe de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão

**ALEXANDRE AGRA BELMONTE**  
Presidente da Comissão de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão – CADI  
Ministro do Tribunal Superior do Trabalho