

Sumário

Apresentação	13
Introdução	17
Capítulo I □ Relações Sustentáveis de Trabalho no Contexto Neoliberal Globalizado: a Psicodinâmica do Trabalho é uma Possibilidade? Entrevista com Christophe Dejours	19
1.1. Quais as implicações do sistema neoliberal para o mundo do trabalho?.....	19
1.2. E a Globalização, o que ela tem provocado nas relações de trabalho? ...	20
1.3. Empresas multinacionais têm diversificado a contratação de mão de obra conforme o custo praticado em cada país. Seria certo afirmar que esse tipo de contratação é responsável por um “novo regionalismo”? Ou seja, que a formação dos blocos regionais prescinde de regras formais a partir da livre circulação da comunicação?	22
1.4. Não obstante a abolição da escravatura, ainda hoje trabalhadores em condições análogas à escravidão são encontrados no Brasil. Na opinião do senhor, quais seriam as possíveis causas?	23
1.5. O que é a Psicodinâmica do Trabalho?	24
1.6. A Clínica Psicodinâmica do Trabalho seria uma possibilidade de construção da sustentabilidade das relações de trabalho sob uma dinâmica de um meio ambiente do trabalho ecologicamente equilibrado?.....	27
Capítulo II □ Globalização: Unidade na Diversidade. Uma Nova Hipótese Global	29
2.1. Globalizados e excluídos.....	30

2.2. Volatilidade e cumplicidade.....	31
2.3. Dignidade: universalidade dos direitos humanos.....	31
2.4. Unidade na diversidade: uma nova hipótese global	38
2.5. Globalização e trabalho.....	41
2.6. Banalização do mal	42
Capítulo III □ A Clínica Psicodinâmica do Trabalho	46
3.1. A Psicodinâmica do Trabalho (PDT) e seus pressupostos.....	46
3.2. A Clínica Psicodinâmica do Trabalho.....	50
3.3. Um breve histórico da Psicodinâmica do Trabalho.....	53
3.4. A concepção do trabalho para a PDT.....	58
3.4.1. Trabalho prescrito e trabalho real para a PDT.....	60
3.4.2. Transgressão no trabalho.....	62
3.5. Categorias da PDT	63
3.5.1. Organização do trabalho.....	64
3.5.1.1. Riscos Psicossociais Organizacionais (RPOs) para a saúde do trabalhador	67
3.5.1.2. As condições de trabalho.....	69
3.5.1.3. As relações de trabalho.....	70
3.5.1.4. A gestão e as organizações do trabalho.....	71
3.5.1.5. Tipos de gestão	72
3.5.1.6. A gestão no serviço público	73
3.5.2. Mobilização subjetiva do trabalhador.....	77
3.5.2.1. Sentidos do trabalho	78
3.5.2.2. Inteligências utilizadas para realizar o trabalho.....	80
3.5.2.3. Vivências de prazer	82
3.5.2.3.1. Liberdade e autonomia.....	84
3.5.2.3.2. Reconhecimento na organização do trabalho	85
3.5.2.4. Vivências de sofrimento.....	87
3.5.2.4.1. Sobrecarga no trabalho.....	90

3.5.2.4.2. Falta de reconhecimento na organização do trabalho.....	90
3.5.2.5. Estratégias defensivas e de enfrentamento.....	91
3.5.2.5.1. Cooperação e confiança no trabalho.....	94
Capítulo IV □ A Face Oculta dos Processos de Integração	97
4.1. Neoliberalismo e Estado mínimo	100
4.2. Soberania nacional e Estado constitucional cooperativo	103
4.3. O Direito do Trabalho e a Criação da Organização Internacional do Trabalho (OIT).....	108
4.4. Processos de integração regional e a livre circulação de trabalhadores	113
4.5. Mercado Comum Europeu	114
4.6. Mercado Comum do Sul (Mercosul).....	117
4.7. Acordo multilateral de seguridade social.....	126
4.8. Necessidade de regulamentação da livre circulação de trabalhadores no Mercosul e o trabalhador estrangeiro encontrado em condições análogas a trabalho escravo no Brasil	130
Capítulo V □ O Trabalho Escravo na Contemporaneidade	133
5.1. Trabalho forçado e trabalho escravo	135
5.2. Trabalho escravo e expropriação	136
5.3. Do Projeto de Lei do Senado n. 432, de 18 de novembro de 2013.....	137
5.4. Da legislação vigente	139
Capítulo VI □ Sustentabilidade das Relações de Trabalho	148
6.1. Da sustentabilidade do meio ambiente do trabalho	151
6.2. Propostas de sustentabilidade.....	152
6.2.1. A verdade: divulgando os riscos reais	152
6.2.2. Reflexão: tempo para pensar e conscientizar	153

6.2.3. Liberdade: direito de resistir	156
6.2.4. Comunhão: importância da comunicação e discussão coletiva ...	157
Conclusão	159
Referências Bibliográficas	161

Lista de Quadros e Figuras

Quadros

Quadro 1 – Fundamentos da PDT	49
Quadro 2 – Antecessores e fundadores das clínicas sociais do trabalho	52
Quadro 3 – A evolução da Psicodinâmica do Trabalho	57
Quadro 4 – Teorias organizacionais e seus pressupostos	76
Quadro 5 – Funções das estratégias defensivas.....	93

Figuras

Figura 1 – Carga psíquica do trabalho	56
Figura 2 – A organização do trabalho	66
Figura 3 – Doenças ocupacionais.....	68
Figura 4 – Modelo de excelência em Gestão Pública na atualidade	75
Figura 5 – A mobilização subjetiva.....	78
Figura 6 – Fatores determinantes das vivências de prazer no trabalho	84
Figura 7 – Indicadores de sofrimento no trabalho	89
Figura 8 – Estratégias defensivas.....	94